

NOTA INFORMATIVA

SACYR INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS ASSINA COM A UGT E A CCOO A RENOVAÇÃO DO PLANO DE IGUALDADE

- **Ampliado o compromisso da Sacyr com a igualdade entre homens e mulheres, com importantes avanços para os seus quatro anos de vigência.**

Madrid, 1 de fevereiro de 2022.- A divisão de construção da Sacyr assinou um novo Plano de Igualdade com a Federação da Indústria, Construção e Agricultura da UGT (UGT FICA) e a Federação da CCOO do Habitat (CCOO do Habitat).

Este Plano tem como âmbito de aplicação toda a Sacyr Ingeniería e Infraestructuras, incluindo as empresas filiais e participadas da área de negócio da construção da Sacyr em Espanha.

Na assinatura, realizada ontem na sede social da Sacyr, participaram: **Patricia Martínez Íñigo**, diretora geral de RH e Gestão do Talento da Sacyr; **Juan Antonio Fernández Cerrato**, diretor de RH da área de Engenharia e Infraestruturas; **Teresa Manjón Manjón**, diretora de Relações Laborais e Diversidade da Sacyr; **Pedro Hojas Cancho**, secretário-geral da UGT-FICA, e **Daniel Barragán Burgui**, secretário-geral da CCOO de Habitat.

A diretora geral de RH e Gestão do Talento da Sacyr, Patricia Martínez, destacou que este plano “vai mais além no compromisso da Sacyr com a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres, com a diversidade como alavancas estratégicas da Sacyr”.

Melhorias nos processos chave de gestão de pessoas

Este novo Plano reforça o compromisso da empresa com a verdadeira igualdade, incluindo melhorias nos processos chave de gestão de pessoas, no exercício responsável dos direitos da vida pessoal, familiar e laboral, e ações positivas para melhorar a representação feminina na empresa. Também engloba medidas de melhoria,

Direção de Comunicação:

Tel.: + 34 91 545 52 94 / 5153

comunicacion@sacyr.com

http://www.sacyr.com/es_es/canales/canal-actualidad

Siga-nos em:



NOTA INFORMATIVA

acima do estabelecido pela legislação em vigor, para as mulheres vítimas de violência de género.

Além disso, é assumido o compromisso de colocar em marcha todos os canais de comunicação e mecanismos internos que permitam a sua máxima difusão, bem como um plano de seguimento com revisões periódicas para avaliar o alcance das medidas e programar ações futuras.

Da **UGT FICA** destacou-se “o compromisso assumido na integração de mulheres na empresa e a busca de talento feminino para ocupar postos de responsabilidade, sendo também fundamental o compromisso com o princípio da transparência retributiva e com a aplicação transversal das políticas de igualdade em áreas como a formação e a saúde laboral. Todos estes avanços fazem com que este segundo plano represente um avanço significativo em relação ao primeiro assinado pela empresa”.

A **CCOO Habitat**, por sua vez, assinalou: “Para a nossa organização, este Plano reflete o trabalho e o compromisso com a Igualdade de género por todas as partes subscritoras, já que foram definidos importantes objetivos concretos a curto, médio e longo prazo, bem como as medidas a adotar, para que a Igualdade entre homens e mulheres dentro da empresa seja um facto”.

Este novo Plano de Igualdade dá continuidade ao plano anterior assinado em 2018 e estará em vigor até princípios de 2026, coincidindo com a vigência do Plano Estratégico da Sacyr. A empresa tem focado este programa estratégico no talento dos seus profissionais, aos quais oferece oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, com o intuito de potenciar as suas capacidades e promover a diversidade.